



Novas Teses do TST

Impactos e recomendações
para empresas

#1 Benefícios e
garantias contratuais

Tema 220 | ***Plano de Saúde***

Empregado tem direito à manutenção do plano de saúde, nas mesmas condições, durante a suspensão do contrato por auxílio-doença acidentário ou aposentadoria por invalidez.

CGV recomenda: revisar regulamentos internos e contratos com operadoras para cláusula expressa de continuidade.

Temas 227 e 228 | ***Aviso-prévio***

Aviso-prévio é irrenunciável. Dispensa do cumprimento não exime o pagamento, salvo na ocorrência de novo emprego. O período de aviso, mesmo indenizado, conta para indenização adicional.

CGV recomenda: arquivamento da documentação comprobatória de nova colocação do trabalhador, bem como recalcular eventuais indenizações adicionais quando a dispensa ocorrer no período protegido.

Tema 232 / Vale-transporte

Empregador deve comprovar que o empregado não tinha direito ou não pretendia usar o benefício.

CGV recomenda: coletar e arquivar, no ato de admissão, a declaração específica do trabalhador quanto à distância residência-trabalho, modalidade de transporte e eventual desistência, renovando-a em caso de mudança de endereço.



CHALFIN
GOLDBERG
VAINBOIM
ADVOGADOS

